


Bestyrelsesmøde på Frøjkgården 9. oktober kl. 19-22, 2023 – møde 6

Dagsorden	Referat
<p>Indkaldte:</p> <p>Mogens Jacobsen, Mette Grysbæk Christensen, Aase Bastholm Jensen Steffen Markussen Rakel Stagis Nielsen, Trine Kiilerich Braüner, Jytte Borg Madsen.</p>	<p>Afbud fra:</p>
<p>1. Indledning v/Steffen</p>	
<p>2. Godkendelse af dagsorden</p>	<p>Godkendt</p>
<p>3. Godkendelse og underskrift af referat.</p>	<p>Godkendt og underskrevet</p>
<p>4. Frøjkgården v/</p>	
<p>a. Mette</p> <ul style="list-style-type: none"> Ny i jobpraktik Proces omkring seniorpolitik 	<p><u>Jobpraktik</u> Der er startet en ny mand i jobpraktik. Det er planlagt, han er her i de næste 13 uger.</p> <p><u>Seniorpolitik</u> Faglig Forum tager seniorpolitik med til videre drøftelse.</p> <p><u>Sommerhustur</u> Fem beboere har været med på tur i sommerhus i to dage.</p>
<p>b. Mogens</p> <ul style="list-style-type: none"> Status ift. beskrivelser af indhold i takster og ydelser Orientering om ønsker fra husmødet til FG's venner Status omkring valg af beboerrepræsentant Revideret aftale med Løn- og Personalekontoret Markvandring med NordvestBo 26/10 Husk gavekort 	<ul style="list-style-type: none"> Der er gang i en proces med at beskrive, hvad taksterne indeholder. Der er dialog med Holstebro Kommune om dette. Orientering til Frøjkgårdens Venner: Husmødet har afgivet ønske til FG's Venner – de ønsker at "gaven" bliver et bidrag til en ny bus. Der er ikke indkommet nye kandidatforslag vedr. valget af beboerrepræsentant. Idet Aase allerede har sagt ja til at genopstille, er hun genvalgt for en ny 2 årig periode, 1.1.2024 – 31.12.2025 Løn- og Personalekontoret har fremsendt ny aftale vedr. lønhåndtering. Markvandring – der kan fremkommes ønsker inden den 26/10. Gavekort - orientering

<p>c. Aase</p> <ul style="list-style-type: none"> • Forældrearrangement 2/11-2023 	<ul style="list-style-type: none"> • Forældre- og pårørende arrangement den 2/11 afholdes hjemme ved et hold forældre. Der kommer oplægsholder og holder oplæg vedr. autisme og ældning.
<p>5. Budgetopfølgning</p>	<p>Budgettet er gennemgået.</p>
<p>6. Evaluering af fælles arrangement 4/10</p>	<p>Der er gode tilbagemeldinger på arrangementet.</p>
<p>7. Sundhedsforsikringer:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mogens om kommunens praksis • Steffen om bruttoløn 	<p><u>Sundhedsforsikringer</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Kommunen har ikke praksis for sundhedsforsikringer og har principbeslutning om ikke at bruge bruttoløntræk ifm. sundhedsforsikring. Mogens tager dette med videre i kommunens MED-sammenhæng ift. om dette princip kan genovervejes. • Bruttoløn – det er oftest virksomheden, der køber sundhedsforsikring og giver til personale, eller sundhedsforsikring kører via pensionen. Alternativt kan sundhedsforsikring finansieres via bruttolønsordning. • Det konstateres, at vigtig forebyggelse på Frøjkgården er ift. Personalets mentale helbred, og der lægges op til, at personalet tilbydes individuelle samtaler ved behov. Dette vurderes af leder i samarbejde med medarbejder.
<p>8. Udvidelse</p> <ul style="list-style-type: none"> • Muligheder for hjælp afklares jævnfør referat fra sidst • Status efter møde med kommunen + mail om forundersøgelser • Temamøde holdes 13/11 – hvad ønsker vi at behandle? 	<ul style="list-style-type: none"> • Der har været undersøgt muligheder vedrørende finansiering af udvidelse. • Der er fortsat proces med Holstebro Kommune i forhold til kommende lokalplan. • Temamøde den 13/11– Skal omhandle spørgsmål om økonomi og organisering i forbindelse med udvidelse af Frøjkgården.
<p>9. Risikoprofil – forslag til proces Forslag til proces:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vi laver profilen specifikt i forhold til udvidelsesprocessen. • Vi identificerer områder, som vi uddelegerer til forskellige at forholde sig til før næste møde (risiko og muligheder for at mindske risikoen) • Det samlede billede behandles ved næste møde. 	<p><u>Risikoprofil ift. udvidelsesproces</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Der laves brainstorm i bestyrelsen vedrørende risici. - Der laves lignende brainstorm i medarbejdergruppen. - Ved arrangement for pårørende bliver pårørende også bedt om at forholde sig til, hvad de ser af risici ved udvidelse. - Både medarbejdere og pårørende vil blive forespurgt, hvad de har af forslag til at imødekomme eventuelle risici. - Beboere vil på et senere tidspunkt og på et mere konkret niveau også blive involveret ift. risikoprofil. Det vurderes i huset, hvornår og hvordan det skal behandles.
<p>10. Bestyrelsens selvevaluering</p> <ul style="list-style-type: none"> • Det vedhæftede skema bedes udfyldt på forhånd. Det vil danne udgangspunkt for en fælles drøftelse/evaluering. 	<p>Punktet udsættes.</p>

11. Datoer for 2024 – se forslag.	Datoer godkendes
12. Til og fra KH	Indbydelse til leder- og bestyrelseskonference d. 4/11-2023  Program.pdf KH har udgivet et bogmærke i samarbejde med Connie fra Frøjkgården.
13. Eventuelt	
14. Til og fra beboerne	Tak til Kasper som har bagt gode boller til bestyrelsen. Tak for input ifm. Forslag til Frøjkgårdens Venner.

Vel mødt., Jytte

Mogens Jacobsen:

Mette Grysbæk Christensen:

Aase Bastholm Jensen:

Trine Kiilerich Braüner:

Steffen Markussen:

Rakel Stagis Nielsen:

Jytte Borg Madsen:
